



Commission Scolaire New Frontiers New Frontiers School Board

Post prolongée

Offre D'emploi: **NFSB2023-024-025**

POSTE VACANT
OUVRIÈRE OU OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN - TUYAUTEUR
38.75 HEURES PAR SEMAINES
CENTRE ADMINISTRATIF

Veuillez envoyer vos CV à lwright@nfsb.qc.ca en mentionnant l'offre d'emploi

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité ou certificat de qualification et expérience

Dans le cas où les fonctions du poste portent sur l'électricité et la tuyauterie : posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois et avoir en plus quatre (4) années d'expérience pertinente.

ou

Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles dans une des spécialités du bâtiment appropriées à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation reconnue par l'autorité compétente, et avoir huit (8) années d'expérience pertinente.

ou

Posséder une qualification officielle équivalente, appropriée à la classe d'emplois et délivrée par un organisme reconnu et avoir en plus quatre (4) années d'expérience pertinente. Dans le cas où cette qualification requiert moins de quatre (4) périodes d'apprentissage, avoir en plus une (1) année d'expérience pertinente pour compenser chaque période manquante.

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois exerce ordinairement son activité dans des endroits où il ne serait ni pratique ni nécessaire de faire appel, de façon continue, à du personnel de soutien manuel spécialisé; elle effectue des travaux d'entretien général tels que la réparation ou la réfection de bâtiments, d'installations sanitaires et d'installations mécaniques simples; elle peut également s'occuper de l'entretien préventif de l'équipement.

Elle est parfois appelée à coordonner des travaux effectués par des ouvrières ou ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

****"Comme employeur, la commission scolaire New Frontiers souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et valorise la diversité au sein de son effectif en encourageant toutes les candidates et tous les candidats qualifiés à présenter une demande. Nous nous sommes engagés à créer un processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et équitables."*

****"The New Frontiers School Board is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce, encouraging all qualified applicants to apply. We are committed to developing inclusive, barrier-free selection processes and work environments."*

EXIGENCES DE LA COMMISSION SCOLAIRE

- Une bonne connaissance des deux langues officielles.
- Doit posséder une voiture et un permis de conduire valide
- Le candidat (e) doit détenir une certification reliée au métier de mécanicien de construction (de chantier, la plomberie, HVAC, etc)

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Régisseur des ressources matérielles

HORAIRE DE TRAVAIL

38.75 heures par semaine – 5 jours par semaines

DATE DE DÉBUT

Le 13 octobre 2023.

RÉMUNÉRATION

\$26.57/hre. En conformité avec les échelles salariales établie par le ministère



Commission Scolaire New Frontiers

New Frontiers School Board

Job Offer: **NFSB2023-024-025**

Extended Post

VACANT
CERTIFIED MAINTENANCE WORKMAN – PIPE FITTER
38.75 HRS/ WEEK
BOARD OFFICE

Please send your resumes to lwright@nfsb.qc.ca referencing the Job Offer.

REQUIRED QUALIFICATIONS

Schooling, experience, or qualification certificate

For electrical and plumbing work: have the pertinent legal qualifications for the class of employment and have four (4) years of pertinent experience.

or

Hold a Diploma of Vocational Studies in a pertinent building specialty for the class of employment or hold a diploma or an attestation of studies recognized as equivalent by the competent authority and have eight (8) years of pertinent experience.

or

Hold an equivalent valid qualification certificate for the class of employment issued by a recognized body and have four (4) years of pertinent experience. In the case where the qualification certificate requires less than four (4) apprenticeship periods, he or she must also have one (1) year of pertinent experience to compensate for each missing period.

NATURE OF THE WORK

The principal and customary work of an employee in this class of employment consists in performing maintenance, repair and renovation work falling under several building trades.

CHARACTERISTIC FUNCTIONS

The employee in this class of employment ordinarily carries out his or her activities in places where it would be neither practical nor necessary to continuously call upon qualified workmen. He or she performs general maintenance work such as repairing or renovating buildings, sanitary installations, and simple mechanical installations. He or she may also carry out the preventive maintenance of equipment.

On occasion, he or she may be required to coordinate the work of less experienced or nonspecialized workmen.

If need be, he or she performs any other related duty.

BOARD REQUIREMENTS

- Working knowledge of the two official languages.
- Must possess a car and a valid driver's license.
- The candidate shall have a certification in a Building Mechanic Trade (millwright, plumbing, HVAC, etc)

IMMEDIATE SUPERVISOR

Manager of Material Resources

WORK SCHEDULE

38.75 hours per week – 5 days per week

EFFECTIVE DATE

October 13, 2023.

REMUNERATION

\$26.57 per hour, in conformity with the salary scales set by the Ministry.

****"Comme employeur, la commission scolaire New Frontiers souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et valorise la diversité au sein de son effectif en encourageant toutes les candidates et tous les candidats qualifiés à présenter une demande. Nous nous sommes engagés à créer un processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et équitables."*

****"The New Frontiers School Board is an equal opportunity employer and values diversity in its workforce, encouraging all qualified applicants to apply. We are committed to developing inclusive, barrier-free selection processes and work environments."*